



## О Б Я В А

### СПЕЦИАЛИЗИРАНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ ПО ДЕТСКИ БОЛЕСТИ „ПРОФ. ИВАН МИТЕВ” ЕАД – СОФИЯ, бул. „Акад. Иван Гешов” № 11

На основание чл. 90 и чл. 91 от КТ, във връзка с чл. 68, ал. 7 от Закона за лечебните заведения

## О Б Я В Я В А

Конкурс за заемане на длъжността „Главна медицинска сестра“ за срок до 3 години в Специализирана болница за активно лечение (СБАЛ) по детски болести „Проф. Иван Митев” ЕАД – София.

#### Изисквания за заемане на длъжността:

- Образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър“ по специалността „Управление на здравните грижи“, съгласно изискванията на чл. 70, ал. 1 от Закона за лечебните заведения и Наредба за единните държавни изисквания за придобиване на висше образование по специалността „Управление на здравните грижи“ за образователно-квалификационна степен „магистър“ и „бакалавър“ от професионално направление „Обществено здраве“, приета с ПМС № 215 от 18.08.2006 г.;
- Трудов стаж не по-малко от 10 години като медицинска сестра и не по-малко от 5 години на длъжност „Старша медицинска сестра“ в лечебно заведение за болнична помощ;
- Допълнителна квалификация в областта на здравния мениджмънт;
- Кандидатът да не е осъждан за престъпления от общ характер;
- Кандидатът да не се води на отчет в психодиспансер;
- Кандидатът да членува в съсловната организация на специалистите по здравни грижи.

#### Начин на провеждане на конкурса:

- По документи;
- Оценяване на писмен проект на тема „Управление на здравните грижи, икономическата ефективност и управление на качеството на здравните грижи в СБАЛ по детски болести „Проф. Иван Митев” ЕАД за тригодишен период“;
- Събеседване с кандидатите по защита на разработения проект и нормативната уредба в областта на здравеопазването.

#### Оценка на писмения проект:

- Степен на реална приложимост на разработения проект;
- Съответствие на проекта с нормативната уредба;
- Съответствие на проекта с обективните икономически условия в здравеопазването с оглед на мястото на лечебното заведение в системата на националното здравеопазване.

До събеседване се допускат кандидати, получили средна оценка от Комисията на писмения проект не по-ниска от „Много добър 5,00”.

**Оценка на събеседването:**

- Обосновано представяне на тезите по разработения проект;
- Степен на познаване на нормативната уредба в здравеопазването.

Класират се кандидатите въз основа на средно аритметично число на оценките от писмения проект и от проведеното събеседване, дадени от членовете на Комисията по шестобалната система. Получилите оценка под „Много добър 5,00” не се класират.

**Кандидатите следва да представят следните документи:**

- Заявление за участие в конкурс – по образец;
- Автобиография (CV) – европейски формат;
- Заверено копие от диплома за завършено висше образование с образователно-квалификационна степен „бакалавър“ или „магистър” по специалността „Управление на здравните грижи“;
- Заверено копие от диплома за допълнителна квалификация в областта на здравния мениджмънт;
- Удостоверение за трудов стаж или копие от трудовата книжка, с оглед изискванията за заемане на длъжността;
- Медицинско удостоверение за работа;
- Удостоверение от психодиспансер, че кандидатът не се води на отчет;
- Копие от удостоверение за членство в съсловната организация на специалистите по здравни грижи;
- Свидетелство за съдимост – оригинал;
- Писмена разработка на проект на тема „Управление на здравните грижи, икономическата ефективност и управление на качеството на здравните грижи в СБАЛ по детски болести „Проф. Иван Митев” ЕАД за тригодишен период“.

Писмената разработка по посочената тема се подава в отделен запечатан непрозрачен плик.

Документите на кандидатите да се приемат в отдел „Човешки ресурси” в срок от 30 /тридесет/ дни след публикуване на обявата за конкурса.

Длъжностната характеристика за конкурсната длъжност, както и всички необходими материали за писмения проект по посочената тема се предоставят на разположение на всеки кандидат в отдел „Човешки ресурси“ на СБАЛ по детски болести „Проф. Иван Митев“ ЕАД.

Телефон за справки: 02/81 54 297 – отдел „Човешки ресурси”.