



СБАЛ ПО ДЕТСКИ БОЛЕСТИ „ПРОФ. ИВАН МИТЕВ“ ЕАД
ОБЯВЯВА
СВОБОДНИ ПОЗИЦИИ ЗА ЛЕКАРИ-СПЕЦИАЛИЗАНТИ

На основание чл. 90 и чл. 91 от Кодекса на труда (КТ), във връзка с чл. 11, ал. 1 от Наредба № 1 от 22 януари 2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването и в съответствие с изискванията на чл. 17 от същата Наредба, СБАЛ по детски болести „Проф. Иван Митев“ ЕАД обявява конкурс за заемане на следните длъжности:

1. Лекар-специализат по педиатрия – 4 места;
2. Лекар-специализат по детска ендокринология и болести на обмяната – 1 място;
3. Лекар-специализат по медицинска генетика – 1 място;
4. Лекар-специализат по детска нефрология и хемодиализа – 1 място;
5. Лекар-специализат по детска пневмология – 1 място;
6. Лекар-специализат по детска кардиология – 1 място;
7. Лекар-специализат по детска ревматология – 1 място;
8. Лекар-специализат по детска неврология – 1 място;
9. Лекар-специализат по детска гастроентерология – 1 място;
10. Лекар-специализат по неонатология – 1 място;
11. Лекар-специализат по клинична лаборатория – 1 място.

Изисквания за заемане на длъжността:

1. Образование: висше-магистър по медицина;
2. Членство в БЛС;
3. Лицето да не е осъждано и да не е лишено от правото да упражнява професията;

Необходими документи за участие в конкурса, съобразени със закона и длъжностната характеристика:

1. Заявление за участие в конкурса – по образец;
2. Копие от документ за самоличност;
3. Копие от диплома за завършено образование по медицина, а за лицата, които са положили успешно всички семестриални и държавни изпити през учебната 2022/2023 г. година – академична справка и удостоверение от учебното заведение, че предстои издаване на диплома;
4. Удостоверение за членство в БЛС;
5. Автобиография (CV) – европейски формат;
6. Документ за трудов стаж /ако има такъв/;
7. Свидетелство за съдимост;
8. Удостоверение от психодиспансер, че кандидатът не се води на отчет.

Начин на провеждане на конкурса:

- Първи етап – проверка за съответствие на подадените документи с изискванията на СБАЛ по детски болести „Проф. Иван Митев“ ЕАД.

- Втори етап – оценка на кандидатурата от определена за целта комисия, чрез провеждане на събеседване и проверка на теоретичните знания в областта на конкретната специалност.

- Трети етап – събеседване с Изпълнителния директор на СБАЛ по детски болести „Проф. Иван Митев“ ЕАД.

Комисията извършва подбор между допуснатите кандидати по следните критерии:

1. Среден успех от семестриалните и държавни изпити.

Скала за оценяване:

- При успех от 3,00 до 4,00 – 1 точка
- При успех от 4,01 до 4,50 – 2 точки
- При успех от 4,51 до 5,00 – 3 точки
- При успех от 5,01 до 5,50 – 4 точки
- При успех от 5,51 до 6,00 – 5 точки

2. Оценка от дипломата от държавния изпит по педиатрия.

Скала за оценяване:

- При успех от 3,00 – 1 точка
- При успех от 4,00 – 2 точки
- При успех от 5,00 – 4 точки
- При успех от 6,00 – 5 точки

3. Събеседване

Скала за оценяване:

- При успех от 3,00 до 4,00 – 1 точка
- При успех от 4,01 до 4,50 – 2 точки
- При успех от 4,51 до 5,00 – 3 точки
- При успех от 5,01 до 5,50 – 4 точки
- При успех от 5,51 до 6,00 – 5 точки

Общата оценка ще се извърши като средно аритметично от трите критерия.

При равен резултат предимство ще има кандидатът с трудов стаж по специалността, за която кандидатства /ако има такъв/.

За специалност се зачисляват кандидатите, получили оценка не по-ниска от 3 точки.

Допуснатите и класирани кандидати ще бъдат обявявани на официалния сайт на СБАЛ по детски болести „Проф. Иван Митев“ ЕАД.

Конкурсът ще се проведе на **15.12.2023 г.**

Трудовият договор с кандидатите, избрани за заемане на длъжността „Лекар-специализант“ се сключва, съгласно чл. 68, ал. 1, т. 2 от КТ и условията на Наредба № 1/22.01.2015 г. за придобиване на специалност в системата на здравеопазването.

Документите на кандидатите се приемат в отдел „Човешки ресурси“ в срок до **14.12.2023г.**

Заявление за участие в конкурса и конспектът за изпита се предоставят на разположение на всеки кандидат в отдел „Човешки ресурси“ всеки работен ден от 9,00 ч. до 16,00 ч.

Телефон за справки: 02/81 54 297 – отдел „Човешки ресурси“.